

LES PRINCIPES FONDAMENTAUX DE LA POLITIQUE DE RESPONSABILITÉ SOCIALE

La responsabilité sociale de Osam CORPORATE s'articule autour de quatre axes qui ont en commun des valeurs d'excellence, de respect de la personne et de solidarité.

BIEN-ÊTRE AU TRAVAIL

Le respect de la personne et la préservation de son intégrité physique et psychique sont les préalables indispensables à son bien-être, au développement de ses savoir-faire et de son talent. Des plans de prévention de la pénibilité sont déployés. Les postes dans l'atelier et l'unité de production sont régulièrement évalués sous l'angle de l'ergonomie et des conditions de travail. Les différents sites de Osam sont adaptés, le cas échéant, pour des salariés connaissant des restrictions médicales. Les postes administratifs bénéficient eux aussi d'aménagements particuliers : la qualité de vie au travail est favorisée par la mise en place d'équipements physiologiquement adaptés.

TALENTS ET SAVOIR-FAIRE

Afin de développer la passion et l'excellence des marques, Osam propose de nombreuses opportunités de formation et d'apprentissage à tous les collaborateurs. Les principaux objectifs sont de permettre aux salariés de développer leurs qualifications, leur employabilité et d'améliorer continuellement l'expérience du luxe qui est proposée aux clients, mais également de renforcer les « savoir-faire » et l'excellence de Osam. Osam favorise également la mobilité d'une catégorie professionnelle à une autre en incitant ses collaborateurs à acquérir de nouvelles compétences notamment à travers des formations qualifiantes ou diplômantes.

PRÉVENTION DES DISCRIMINATIONS

La prévention des discriminations est un axe fort de la démarche de responsabilité sociale du Groupe, symbolisé par la signature de la Charte de la diversité dès 2007. Une formation « Recruter sans discriminer », obligatoire pour tous les collaborateurs en charge du recrutement, sensibilise à l'éthique du recrutement. Osam veille de manière

scrupuleuse et constante à l'excellence de leurs pratiques, et de celles de leurs prestataires, en matière de recrutement. Osam décline cette formation auprès de leurs managers avec un périmètre élargi à la gestion de carrière.

SOUTIEN DES COMMUNAUTÉS LOCALES

Osam s'engage pour le développement local et la solidarité avec les populations dans les territoires où il opère. Cette solidarité peut se manifester dans les situations d'urgence, lorsque surviennent des catastrophes naturelles. Elle s'exprime également de manière pérenne auprès des enfants les plus démunis, au travers de partenariats sur le long terme avec des ONG œuvrant en faveur de l'enfance. Osam s'engage aussi à travers des actions favorisant la cohésion sociale et l'insertion des jeunes, notamment sur les territoires où il est implanté. Ainsi, Osam a par exemple noué un partenariat avec le défilé Cultures et création, en Seine-Saint-Denis, situé dans un environnement géographique et économique difficile. Toute une palette d'actions y est déployée au profit des habitants du département, et en particulier les plus jeunes. Osam soutient la Déclaration universelle des droits de l'homme, les principes directeurs de l'OCDE, les conventions fondamentales de l'Organisation internationale du travail, les Objectifs de développement du millénaire, ainsi que les principes d'autonomisation des femmes des Nations unies.